

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI MUVAFAKAT VE PROTOKOLÜ

DOLLVET BİYOTEKNOLOJİ A.Ş. (Sözleşme metninde “Şirket” olarak anılacaktır.) ile [*]TCKN/YKN [*] arasında (sözleşme metninde “Çalışan” olarak anılacaktır) aşağıdaki koşullarla işbu muvafakat ve protokol yapılmış olup, aşağıdaki hüküm ve koşullar çerçevesinde Çalışanın İş Sözleşmesinin eki ve ayrılmaz bir parçası olmak üzere akdedilmiştir.

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (bundan sonra “Kanun” olarak anılacaktır) uyarınca ve işbu Muvafakat ve Protokol kapsamında Çalışan “kişisel verilerin sahibi”, Şirket ise “veri sorumlusu” olarak kabul edilecektir.

Kanunda Kişisel Veri; kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgi, Özel Nitelikli Kişisel veri ise kişilerin ırkı, etnik kökeni, siyasi düşüncesi, felsefi inancı, dini, mezhebi veya diğer inançları, kılık ve kıyafeti, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlığı, cinsel hayatı, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili verileri ile biyometrik ve genetik verileri olarak tanımlanmıştır. Kişisel Veri ve Özel Nitelikli Kişisel Veri bundan sonra “Kişisel Veri” olarak anılacaktır.

4857 Sayılı İş Kanununun 75. maddesinde düzenlenen özlük dosyasında ve atama dosyasında muhafaza edilen tüm bilgi ve belgeler, bu bağlamda kimlik fotokopisi, adli sicil kaydı, imza sirküleri, ikametgâh, fotoğraf, özgeçmiş, diploma, askerlik durumunu gösterir belge, sağlık raporları, işe giriş bildirgesi, işten ayrılış bildirgesi, aylık prim ve hizmet belgesi, aile durum bildirim, engelliliği gösterir rapor, vergi indirim yazısı ve eğitim belgeleri, iş sözleşmesi ve iş ilişkisinden kaynaklanan diğer yasal belgelerde yer alan tüm bilgiler, medeni durumunda ve ailevi durumunda değişiklik yaratan hayati olaylar, biyometrik bilgiler, sağlık bilgileri, kamera kayıtları, parmak izi kayıtları, retina kayıtları gibi ancak bunlarla sınırlı olmayan veriler kişisel veri olarak kabul edilmiştir.

İşbu Muvafakat ve Protokol; Kanun kapsamında iş ilişkisi nedeniyle Şirket tarafından elde edilen her türlü kişisel verinin özel hayatın gizliliği esas çerçevesinde toplanması, işlenmesi, üçüncü gerçek ve/veya tüzel kişilerle yasal mevzuat çerçevesinde ve işbu muvafakat ve protokol kapsamında paylaşılması, aktarılması (yurtdışına dahil), saklanması, silinmesi/yok edilmesi, anonimleştirilmesi ve Kanun kapsamında yer alan her türlü tasarruf yöntemi ile ilgili usul ve esasları belirlemek üzere düzenlenmiştir.

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve ikincil düzenlemeleri kapsamında:

1. Hizmet akdimin kurulması veya ifasıyla doğrudan ilişkili olması, Şirketin hukuki yükümlülüklerini yerine getirebilmesi, iş akdi ile tesis edilen hakların kullanılması ve korunması ile iş ilişkisinin yürütülmesi açısından yasal olarak tutulması gereken ve tarafımdan istenen Kişisel Verileri Şirkete vermeyi, bu bilgilerin doğru, güncel ve eksiksiz olmasını sağlayacağımı,

Kabul Ediyorum.

İmza:

2. Hizmet akdimin kurulması veya ifasıyla doğrudan ilişkili olmak kaydıyla, kişisel verilerimin toplanmasına, işlenmesine, üçüncü gerçek ve/veya tüzel kişilerle paylaşılmasını, aktarılmasını (**yurt dışı** dahil), saklanmasını, imha edilmesini (silinmesi, yok edilmesi, anonimleştirilmesi) ve veriler üzerindeki sair her türlü tasarrufun yapılmasını açık rızam ile,

Kabul Ediyorum.

Kabul etmiyorum.

İmza:

İmza:

3. Medeni durumumda ve ailevi durumumda değişiklik yaratan hayati olay olaylar ile Şirket etkinlikleri (yemek, toplantı vb. organizasyonlar) kapsamındaki organizasyon fotoğraflarının Şirket'in kurumsal ağında veya sosyal medya hesaplarında

Dollvet

yayınlanması çerçevesinde görsel verilerimin, işyerinde sosyal bir anlayışın benimsenmesi gereğince paylaşılmasına açık rıza gösteririm. Paylaşılmamasını istediği durumlar için, bu olayların paylaşılmamasına ilişkin irademi gerektiğinde ilgili birime bildireceğimi, önceden bildirim yapmamam halinde, kişisel verilerimin korunması açısından Şirketin bir sorumluluğunun olmadığını kabul ederim. Alenileştirilmesini istemediğim kişisel verilerim hakkında da Şirketteki ilgili birimleri bilgilendireceğimi açık rızam ile,

Kabul Ediyorum.

Kabul etmiyorum.

İmza:

İmza:

4. İşyerine ulaşım amacıyla kullanılacak taşıma hizmeti, işyeri binası ve eklentilerinde Şirket tarafından işyerine giriş çıkışı kontrol ve denetim amacıyla kurulmuş olan kart okuma ve biyometrik kimlik doğrulama sistemlerinin uygulanabilirliği, sürekliliği, işlevselliği bakımından, kendisine ait işyerine giriş çıkış ve sair giriş kartı aracılığıyla kişisel verilerinin ve özel nitelikli kişisel verilerinin toplanmasını, işlenmesini, üçüncü gerçek ve/veya tüzel kişilerle paylaşılmasını, aktarılmasını (yurt dışı dahil), saklanmasını, imha edilmesini (silinmesi, yok edilmesi, anonimleştirilmesi) ve veriler üzerindeki sair her türlü tasarrufun yapılmasını açık rızam ile,

Kabul Ediyorum.

Kabul etmiyorum.

İmza:

İmza:

5. Tarfıma teslim edilen, işten ayrıldığımda veya iadesi talep edildiğinde Şirkete iade edeceğim "Çalışan Kimlik Kart"ında yahut bu amaçla düzenlenecek evrak ve belgede Adı, Soyadı, Unvanı, Şirket Sicil Numarası bilgilerimin bulunmasını, bu verilerin Çalışan Kimlik Kartı hazırlama süreci ile ilgili ve sınırlı olmak üzere üçüncü gerçek ve/veya tüzel kişilerle paylaşılmasını, aktarılmasını (yurt dışı dahil), saklanmasını, imha edilmesini (silinmesi, yok edilmesi, anonimleştirilmesi) ve veriler üzerindeki sair her türlü tasarrufun yapılmasını açık rızam ile,

Kabul Ediyorum.

Kabul etmiyorum.

İmza:

İmza:

6. Şirket tarafından tarafıma sağlanacak telefon, bilgisayar, ulaşım aracı gibi cihazların ve teknoloji ürünlerinin kontrol ve denetimini sağlamak amacıyla söz konusu ürünlerin kullanımının izlenmesi, gözlenmesi, takip edilmesi ve kaydedilmesini sağlayacak sistemleri kullandığını ve bu sistemler sayesinde elde edilen verilerin kontrol ve denetim çerçevesinde işlenebileceğini

biliyorum.

7. Şirketin işyeri ve eklentilerinde iş sağlığı ve güvenliği denetimlerinin sağlanabilmesi, işyerinde meydana gelebilecek her türlü olumsuzlukların önceden önlenmesi, çalışma ortamının içeriden veya dışarıdan gelebilecek tehlikelere karşı korunabilmesi amacıyla ses ve görüntü özelliği olan araçlarla takip, gözlem, izleme ve kayıt sistemlerini kullanmasına, bu sistemler aracılığıyla toplanan verilerin işlenebileceğini

biliyorum.

Dollvet

8. Görevim nedeniyle veya görevimle ilgili olmasa dahi Şirket ve faaliyet alanı ile ilgili iş ve işlemlerinde kişisel veri, bilgi veya sırları veya diğer çalışanlara, misafirlere, tedarikçilere ve Şirketin faaliyetleri ile ilgili tüm gerçek ve tüzel kişilere ait kişisel verileri ilgili kişilerin açık rızası ve Şirketin yazılı onayı olmaksızın toplamayacağımı, yazılı, sesli ya da görüntülü olarak veya işbu elektronik ortamda kullanmayacağımı, saklamayacağımı, işlemeyeceğimi, aktarmayacağımı, ifşa etmeyeceğimi, ücret bilgisi dâhil, iş hayatına ilişkin tüm bilgi ve sırlar ile herhangi bir nedenle öğrendiğim kişisel veri ve sair gizli bilgileri üçüncü şahıslar ve diğer çalışanlar ile hiçbir sebepten dolayı paylaşmayacağımı, yazılı veya görsel basında veya sosyal iletişim mecralarında bu kapsamda herhangi bir paylaşımında bulunmayacağımı, Şirketin güvenini kötüye kullanmayacağımı ve bu yolla şahsi çıkar sağlamayacağımı, herhangi bir yolla tarafıma iletilen kişisel verilerin silinmesi yönündeki veya sair diğer talepleri Şirketin belirlediği yetkiliye iletmek dışında bir tasarrufta bulunmayacağımı, İşveren'in talimatlarına aykırı hareket etmem halinde İşveren'in iş sözleşmesini derhal tek taraflı olarak fesih yetkisi olduğunu, kişisel verileri hukuka aykırı olarak ele geçirmem, işlemem, silmem, yok etmem veya sair şekilde üzerlerinde tasarrufta bulunmam nedeniyle adli veya idari makamlarca bir yaptırımın uygulanması ve İşveren'in bundan zarar görmesi halinde İşveren'in bu zararlarını tazmin ile yükümlü olduğumu,

biliyorum.

9. Tarfıma ait kişisel verilerle ilgili olarak Kanun'un 11. Maddesinde sayılan haklarımı kullanmak için, veriyi işleyen olarak Şirket tarafından yetkilendirilen **Veri Sorumlusuna** başvurmak zorunda olduğumu, Yöneticilerime veya sair kişilere yaptığım başvuruların Kanun ve iş bu Muvafakat kapsamında değerlendirilmesinin mümkün olmadığını ve bu nedenle Şirketi sorumlu tutamayacağımı,

biliyorum.

Muvafakat ve Protokolde yer almayan düzenlemeler hakkında Çalışan ile Şirket arasında akdedilen İş Sözleşmesi hükümleri uygulanacaktır.